

MONIKA MCQUILLEN

Rechtsanwältin, lic. iur., LL.M,
Fachanwältin SAV Arbeitsrecht,
Mediatorin SAV/SKWM
Partner

+41 44 387 19 00
mcquillen@lplegal.ch



Monika McQuillen ist auf die strategische Beratung sowie die Beilegung komplexer Streitigkeiten in wirtschaftsrechtlichen und arbeitsrechtlichen Angelegenheiten spezialisiert. Sie ist als Parteivertreterin, Schiedsrichterin und Mediatorin tätig.

Mandanten schätzen sie für ihre strategische und klare Beratung sowie ihre Unterstützung bei der Bewältigung schwieriger Situationen. Monika wird seit vielen Jahren in Anwaltsverzeichnissen wie dem „Chambers and Partners Guide“ und „The Legal 500“ ausgezeichnet.

Monika verfügt über einen über 20-jährigen Leistungsausweis vor staatlichen sowie internationalen Schiedsgerichten (ICC, UNCITRAL and Swiss Rules). Sie vertritt Parteien in einem breiten Spektrum von kommerziellen Streitigkeiten mit Schwerpunkten im Kaufrecht einschliesslich M&A Transaktionen, Werkvertragsrecht, Agentur- und Vertriebsrecht, Arbeitsrecht sowie Finanzdienstleistungsrecht. Sie verfügt über grosse Erfahrungen bei komplexen gesellschaftsrechtlichen Auseinandersetzungen von Joint Ventures und Partnerschaften sowie im Zusammenhang mit IT und Infrastrukturprojekten. Als zertifizierte Mediatorin führt sie zudem regelmässig Mediationen auf Deutsch und Englisch durch, darunter Mediationen unter Art. 74 ff. Finanzdienstleistungsgesetz.

Als Spezialistin auf dem Gebiet des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts arbeitet Monika regelmässig in einem grenzüberschreitenden Umfeld. Es ist ihre Stärke, strategische und pragmatische Beratung anzubieten und Klienten bei der Lösung schwieriger Situationen zu unterstützen, z.B. in Bezug auf Kapitalbeteiligungsprogramme, Bonus- und Diskriminierungsfragen, Umstrukturierungen und Massenentlassungen, Arbeitszeitstrukturen, und Betriebsübergänge. Sie übernimmt regelmässig Aufgaben im internationalen Projektmanagement sowie die Federführung bei internen Untersuchungen als externe Beauftragte. Sie ist Mitglied eines Incident Management Committees einer quasi-internationalen Organisation.

TÄTIGKEITSGEBIETE

Schiedsgerichtsbarkeit | Prozessführung | Mediation | Vertragsrecht | Arbeitsrecht | Finanzdienstleistungsrecht | Interne Untersuchungen | Internationale Rechtshilfe und Vollstreckung

SPRACHEN

- Deutsch
 - Englisch
 - Französisch
-

WERDEGANG

- Seit 2022: Dozentin EMAA-Programm, Universität Zürich, internationales Arbeitsrecht
 - Seit 2021: Mediatorin für Ombudfinance (<https://ombudfinanc.ch>)
 - Seit 2021: Dozentin Master-Programm, ZHAW, Arbeitsrecht
 - Seit 2019: Partner bei Lustenberger + Partners
 - 2008 - 2019: Partner bei Eversheds Sutherland AG, Zürich, Prozessvertretung und Leiterin der Fachgruppe Arbeitsrecht
 - 2004 - 2007: Associate und Substitutin bei Werder Rechtsanwälte, Zürich
 - 1999 - 2003: Wissenschaftliche Assistentin bei Professor Dr. iur. Roger Zäch, Lehrstuhl für Handels- und Wirtschaftsrecht und Europarecht, Universität Zürich
 - 1988 - 1994: Henkel Corporation, Pennsylvania/USA; Henkel KGaA, Düsseldorf, Deutschland
-

AUSBILDUNG

- 2021: Singapore International Mediator Accreditation Workshop
 - 2017: Fachanwältin SAV Arbeitsrecht
 - 2015: Mediatorin SAV/SKWM
 - 2010: LL.M., Universität zu Köln, Spezialisierung Schiedsrecht (summa cum laude)
 - 2007: Zürcher Anwaltspatent, zugelassen in der ganzen Schweiz
 - 1999: lic. iur., Universität Zürich, (magna cum laude)
 - 1988: Bachelor Betriebswirtschaft, Duale Hochschule Baden-Württemberg, Deutschland
-

BEISPIELE AUS DER PRAXIS

- Als Mediatorin, diverse Mediationen von Streitigkeiten zwischen privaten oder professionellen Anlegern und Vermögensverwaltungsgesellschaften betreffend Verluste im Rahmen von Vermögensverwaltungs- oder Anlageberatungsverträgen, darunter eine Gruppenmediation mit über 150 Anlegern.
- Vertretung eines Konsortiummitglieds in einer EUR 220 Millionen ICC Schiedssache gegen den Konsortialführer im Zusammenhang mit einem Infrastrukturprojekt und dessen vorzeitiger Beendigung in Nahost.
- Beratung und Vertretung von internationalen und mittelständischen Arbeitgebern bei internen Untersuchungen in den Bereichen Arbeitskonflikte und Compliance sowie bei Umstrukturierungen und Kosteneinsparprogrammen, einschliesslich der Einführung von Kurzarbeit, Massenentlassungen, Verhandlung von Sozialplänen mit der Arbeitnehmervertretung.
- Schiedsrichterin in diversen Fällen, darunter betreffend Mitarbeiterbeteiligungspläne und Alleinvertriebsverträge.
- Firmeninterne Mediationen zur präventiven Bearbeitung von innerbetrieblichen Konflikten.
- Externe Untersuchungen von arbeitsrechtlichen Konflikten und behaupteten Mobbing-Vorfällen im Hochschulwesen.
- Verteidigung eines Medizinalprodukteherstellers gegen einen ägyptischen Vertriebshändler in einer ICC Schiedssache betreffend die Beendigung des langjährigen Vertriebsverhältnisses.
- Rechtsvertretung von Arbeitgebern und Arbeitnehmern in Prozessen betreffend Abwehr oder Durchsetzung von Konkurrenzverboten, Ansprüchen im Rahmen von Kündigungen, Bonusstreitigkeiten, Mitarbeiterbeteiligungsplänen, sowie präventive Beratung in diesen Bereichen.
- Prozessvertretung eines indischen IT Dienstleisters gegen eine schweizerische Bank in einer Swiss Rules Schiedssache im Anschluss an die ausserordentliche Vertragsbeendigung des Werkvertrags zur Neuausrichtung der Bank-IT-Infrastruktur nach mehrjähriger Projektarbeit.
- Mediation eines Konflikts zwischen einer Arbeitgeber-Vertreterin und dem Geschäftsführer einer Gewerkschaft während GAV Verhandlungen, welcher die weitere Zusammenarbeit blockierte.
- Vertretung eines Gründungspartners gegen eine internationale Anwaltskanzlei in einer ICC Schiedssache im Zusammenhang mit der kanzleiseitigen Beendigung der Partnerschaft.

MITGLIEDSCHAFTEN

- Zürcher und Schweizerischer Anwaltsverband (ZAV/SAV)
 - Schweizerische Vereinigung für Schiedsgerichtsbarkeit (ASA)
 - Deutsche Institution für Schiedsgerichtsbarkeit (DIS)
 - Schweizer Kammer für Wirtschaftsmediation (SKWM)
-

REFERENZEN

- Legal 500 2026: *"Monika McQuillen's expertise and guidance have consistently stood out. Beyond her deep knowledge of the legal landscape and ability to navigate complex situations with clarity and precision, she guides us toward the right path, ensuring our decisions are both compliant and strategically sound."*
- Chambers & Partners 2026: *"Monika is exceptionally quick and efficient, with a talent for delivering advice that is both comprehensive and easy to act on".*
- Legal 500 2025: *"Monika McQuillen and Claudius Triebold must rank among the top professionals in their field of expertise. Their knowledge is unparalleled and their sensitivity to commercial considerations and client needs is an added bonus."*
- Chambers & Partners 2022: *"Monika McQuillen boasts expertise in a variety of employment matters ranging across unfair dismissals to bonus claims, working condition issues and contract terminations. A pleased client states that 'she has a rare ability to put local legal issues into the context of a multinational organisation and the courage to suggest solutions instead of simply telling one what the law says'."*
- Legal 500 2021: *"Monika McQuillen is a very good litigator and employment law specialist. She is well known by her peers since she has outstanding skills also in mediating cases. She is very solution oriented and a very reliable partner if you have an employment dispute."*

PUBLIKATIONEN

- Praxishandbuch missbräuchliche Kündigung, Facincani / Sutter (Hrsg), Mobbing / Erkrankung aufgrund Mobbings: Ausnützung eigenen rechtswidrigen Verhaltens, erwartet Sommer 2026
- Employment Law in Europe, Chapter 30: Switzerland, 4th ed., London / Dublin / New York 2024
- Die Streiterledigung durch staatliche Gerichte, Monika McQuillen, in: Internationales Arbeitsrecht der Schweiz, 2020, S. 3-54
- Konflikte, Mobbing, sexuelle Belästigung – worauf Arbeitgeber achten sollten, Rechtssicher-Ausgabe vom Oktober 2020. [file\[173\]\(Artikel als pdf\)](#)
- Haftung von Arbeitnehmern, leitenden Angestellten und Organen, Rechtssicher-Ausgabe vom Juni 2020. [file\[174\]\(Artikel als pdf\)](#)
- Vierteljährliche International Employment Eversheds Sutherland Briefings 2015–2019
- Das Korsett des Datenschutzes – Sind Personendaten ein Hindernis im Wissensmanagement, Wissensmanagement (Know Tech), Bad Homburg 2010
- Die Schiedsfähigkeit von Gesellschafterstreitigkeiten, Diplomarbeit Universität zu Köln (summa cum laude), 2010
- Criminal Liabilities in the Course of Swiss Bankruptcies, in: White-Collar Crime & Regulatory Enforcement, Executive View Media Limited, 2009

-
- Employment Law in Switzerland, in: Employment Law in Europe, Tottle Publishing 2008
 - Der Schweizer Binnenmarkt wäre nun offen, Neue Zürcher Zeitung vom 21. September 2006
 - Sind Verkaufsförderungsmassnahmen des Kunsthandels nach Urheberrechtsgesetz vergütungspflichtig?, sic! 2008, 509–517
 - Revidiertes Binnenmarktgesetz: Freier Marktzugang für alle!, Planer + Installateur 08/2006
 - Novelle des Schweizerischen Kartellgesetzes, DSJV Newsletter 2004
-

REFERATE

- Weichenstellung im Vertrag: Welcher Streitmechanismus ist sinnvoll? November 2026
 - Arbeit 65+: Besonderheiten, Konzepte, Regelungsbedarf, Januar 2026
 - Überwachung am Arbeitsplatz und rechtliche Grenzen, Oktober 2025
 - Arbeitszeit – Gestaltungsfreiheit im gesetzlichen Rahmen, November 2022
 - Beachtenswertes zur Teilzeit, März 2022
 - Betreuungsurlaub, November 2021
 - Das Recht des Arbeitnehmenden auf Strukturen, Juni 2021
 - Ombudsstellen nach FIDLEG, November 2020
 - Der Aufhebungsvertrag, September 2020
 - Home Office, September 2020
 - Finanzielle Anreizsysteme, Mai 2019
 - Führungskräfte in der Pflicht, Zürich 2019
 - Umgang mit Konflikten und Verhaltensproblemen am Arbeitsplatz, Swisstextiles Zürich 2018 und VZH 2017
 - The Cost of Non-Compliance, Med-tech industry: How is it doing with the new wave of requirements?, Swiss Medtech Zürich 2015
 - Umgang mit Korruptionsrisiken im Anlagenbau, VDMA Frankfurt 2014
 - Vertragliche Stolpersteine beim internationalen Neugeschäft, Switzerland Global Enterprise Zürich 2013
 - eHealth and data protection governance in the pharma industry – best practice strategies and practical guidance, IAPP London 2013
-